

Rapport d'activité 2022

SOMMAIRE

RAPPORT MORAL DE LA PRESIDENTE	LA MISSION LOCALE	ORGANISATION
PAGE 3-4	PAGES 5-6	PAGES 7-8

OBSERVATION DES JEUNES

JEUNES ACCOMPAGNES	ZOOM SUR L'ACTIVITE
PAGE 9	PAGE 10

PRESTATIONS ET DISPOSITIFS

LE PACEA	AOA	LE PARRAINAGE
PAGE 11	PAGE 12	PAGE 13
LE PPAE	LE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE	
PAGE 14	PAGE 15-16	

ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

LA SANTE	LA MOBILITE
PAGE 17	PAGE 18

ZOOM SUR QUELQUES PROJETS 2022

ALLER-VERS...	INCLUSION NUMERIQUE	ACCES A L'EMPLOI
PAGE 19	PAGE 20	PAGE 21-22
RENDRE VISIBLE L'OFFRE DE SERVICE	ACTIONS CITOYENNES	
PAGE 23	PAGE 24	

FINANCEMENT DE LA MISSION LOCALE

LA MISSION LOCALE ET SES FINANCEMENTS	BUDGET PREVISIONNEL
PAGE 25	PAGE 26

AXES DE TRAVAIL POUR 2023

AXES ET ACTIONS 2023
PAGE 27-28



Rapport d'activité 2022

2022



Anne-Sophie ROMAGNY, présidente de la Mission Locale Rurale du Nord Marnais depuis décembre 2021.

En 2022, la Mission Locale Rurale du Nord Marnais a connu des changements RH importants. L'arrivée d'un nouveau directeur et d'une nouvelle chargée de projet ont nécessairement impacté l'organisation et la dynamique projets de la structure. De nouveaux enjeux ont émergé et un axe fort de travail autour des références des conseillers a été réfléchi.

Nos objectifs prononcés pour l'année 2022 étaient ambitieux, à la hauteur des attentes de nos publics mais aussi de celles des financeurs et communes de notre territoire. Nous avons tracé une ligne directrice en s'appuyant sur l'Emploi, la Formation, le Projet Professionnel, la Mobilité, la Santé, la Citoyenneté.

C'est avec cette dynamique que nous avons accueilli le 1er mars 2022, le nouveau dispositif d'insertion impulsé par le gouvernement, le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ).

Ce nouveau contrat a conduit la Mission Locale à modifier son organisation, puisque désormais tous les conseillers accompagnent les jeunes dans le programme CEJ.

Au fur et à mesure des annonces, les équipes se sont employées à en décrypter les modes opératoires, les attendus de l'état, avec un objectif l'insertion professionnelle des jeunes.

Pour répondre aux enjeux de ce nouveau dispositif, la Mission locale a renforcé son offre de services ainsi plus de 335 ateliers ont eu lieu en 2022.

L'ensemble des conseillers anime aujourd'hui une référence thématique qui leur permet de consolider leur expertise et surtout de rendre notre organisation plus lisible par l'ensemble de nos partenaires.

Au cours de l'année 2022, nous avons renforcé la transversalité des équipes en mutualisant des actions et ateliers et donné une nouvelle visibilité à la Mission Locale en renforçant notre présence sur internet et sur les réseaux sociaux : notamment sur Facebook & Instagram.

Toutes ces adaptations ont renforcé notre présence auprès des jeunes et des partenaires.

Notre impact sur les jeunes du territoire est réel : près de 176 nouveaux jeunes inscrits en 2022 dont 59,7% ont un diplôme inférieur au Bac et 28,4% sont mineurs.

L'équipe a ainsi accompagné 624 jeunes dont 54% ont un diplôme inférieur au Bac et 59,9% ont moins de 21 ans.

Près de 183 jeunes ont pu signer un PACEA afin de mieux formaliser leur accompagnement et 112 jeunes ont intégré le dispositif CEJ.

Cet accompagnement quotidien s'est traduit par près de 5865 propositions, a généré 5008 entretiens ou a permis 2162 mises en relation sur des offres d'emploi. Au travers de toute notre offre de services animés par l'ensemble de nos conseillers 453 jeunes ont connu une situation emploi en 2022, 32 jeunes ont signé un contrat en alternance et 105 sont entrés en formation.

Notre offre de services s'est considérablement développée : Atelier numérique, visite d'entreprises, forum des métiers, portes ouvertes, jobdating, création de nouvelles permanences sur notre territoire... La Mission Locale Rurale du Nord Marnais a œuvré tout au long de l'année pour proposer un accompagnement de qualité aux jeunes en allant au plus près d'eux et en leur proposant des actions innovantes.

Notre impact est également fort en direction de nos partenaires. Nous enregistrons à ce jour 72 partenaires intervenants lors d'ateliers, notre mission se situe bien à la croisée de plusieurs chemins : monde économique, secteur associatif,

santé, logement, accès aux droits... nous plaçant ainsi au cœur de notre territoire.

Une année 2022 riche, épanouissante et sous le signe de la collaboration et du partenariat.

MERCI, à la Direction et à toutes les Equipes de la Mission Locale. Ils assurent toutes et tous, un travail efficace et de qualité. Grâce à l'action et la ténacité des salariés, beaucoup de jeunes se relèvent de leurs difficultés.

Anne-Sophie ROMAGNY,
Présidente

ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER EN PROXIMITÉ

La Mission Locale Rurale du Nord Marnais :
une présence sur tout le territoire,
un lieu pour la jeunesse

Qu'est ce qu'une Mission Locale ?

Une mission de service public

Accueil, information, orientation et accompagnement vers l'emploi et l'autonomie sociale des jeunes de 16-25 ans sorties du système scolaire ayant besoin de soutien pour leur recherche d'emploi ou pour l'accès à la formation professionnelle.

Elle prend également en charge, pour dénouer tout ce qui entrave l'avancée du jeune dans son parcours, les freins périphériques (absence de logement, de mobilité, de ressources...).

Des valeurs et des principes

Proximité, égalité de services, approche globale, partenariat, volontariat, autonomie, droit à l'erreur.

Un réseau national pour l'accueil et l'accompagnement, un cadre de référence commun

Un réseau territorialisé

En France : 6 800 lieux d'accueil,
12 980 professionnels

Les principaux axes d'intervention

L'EMPLOI
LA FORMATION
L'ACCÈS AUX DROITS
LE SOUTIEN AUX RESSOURCES FINANCIÈRES
LA MOBILITÉ
LE LOGEMENT
LA SANTÉ
LA CITOYENNETÉ
CULTURE, SPORT, LOISIRS ...

Des financeurs

État, Conseil Régional, Collectivités Territoriales
ARS, Pôle Emploi, Appels À Projets...

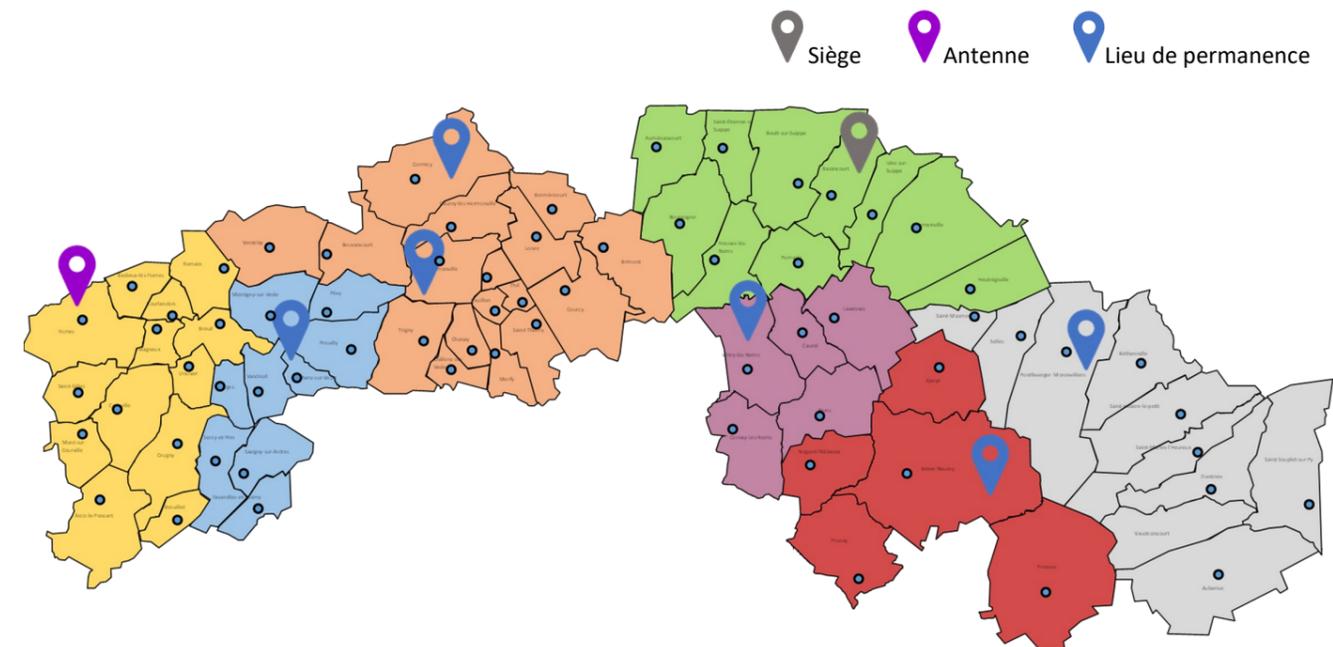
Notre territoire d'intervention
En quelques chiffres

72 communes
+740 km²
53 790 habitants (source INSEE)
7 pôles territoriaux représentés (sur les 9 composant le Grand-Reims)

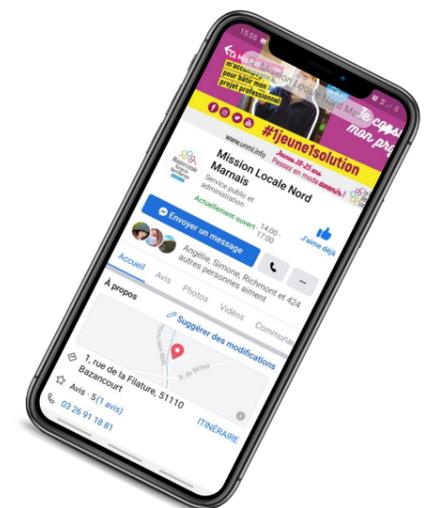
La Mission Locale
Rurale du Nord Marnais

9 lieux d'accueil
1 Conseil d'administration
12 Salariés :

Direction
Agents d'Accueil
Assistante de Gestion
Conseillers



- La petite Filature - 1 Rue de la Filature - Bazancourt**
Lundi : 14h30 -17h30 – Mardi au vendredi : 8h30 – 12h00 / 14h00 – 17h30
- La Mission Locale - Place Albert Camus - Fismes**
Lundi : 14h30 -17h30 – Mardi au vendredi : 8h30 – 12h00 / 14h00 – 17h30
- Mairie - Place de la Mairie - Pontfaverger-Moronvilliers**
Tous les vendredis de 8h30 à 12h00
- CSD - 90 Avenue des Nelmonts - Witry-Lès-Reims**
Tous les mercredis de 9h00 à 12h00
- ESCAL - 31 Bd du Chemin de Fer - Witry-Lès-Reims**
Tous les mardis de 9h00 à 12h00
- Mairie - 4 place de la Mairie - Beine - Nauroy**
Tous les mardis de 14h00 à 17h00
- Mairie - 2 Rue du Puits au Pivot - Cormicy**
Tous les vendredis de 9h00 à 12h00
- Mairie - 4 place Truchon - Hermonville**
Tous les mardis de 14h00 à 16h00
- Maison des Services - Place René Sarrette - Jonchery Sur Vesle**
Les 3 premiers mardis de 9h15 à 11h15



**1 rue de la Filature
51110 Bazancourt**
**Place Albert Camus
51170 Fismes**



CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA MISSION LOCALE RURALE DU NORD MARNAIS

L'EQUIPE DE LA MISSION LOCALE RURALE DU NORD MARNAIS

Collège des collectivités locales	
Madame Marie-Claire LESIEUR	Adjointe affaires sociales Fismes
Madame Estelle COTTE	Conseillère municipale Fismes
Monsieur Charles GOSSARD	Maire de Fismes
Madame Stéphanie BAUDINOT	Conseillère municipale Fismes
Monsieur Philippe SALMON	Maire de Crugny
Madame Evelyne CHARTON	Conseillère municipale Jonchery sur Vesle
Madame Anne-Sophie ROMAGNY	Maire de Bazancourt
Monsieur Dominique LECLERE	Adjoint affaires sociales Bazancourt
Madame Chantal LANTENOIS	Adjointe au Maire Cormicy
Monsieur Christophe MADELAIN	Maire de Saint Etienne sur Suippe
Monsieur Franck GUREGHIAN	Conseiller municipal Auménancourt
Madame Pascale RENARD	Conseillère municipale Bazancourt

Collège des administrations et établissements publics	
Monsieur Alphone SCHWEIN	Conseiller départemental

Collège des employeurs et des organisations patronales et salariales	
Monsieur Laurent VERMOT DESROCHES	Chef d'entreprise
Monsieur Ricardo AGNESINA	Chef d'entreprise

Collège des partenaires économiques, sociaux, de santé et du logement	
Madame Valérie BOISRENOULT	Responsable CCAS
Madame Martine GAMON	Responsable CSD

Collège des personnes qualifiées	
Monsieur Max BOIRAME	Retraité
Madame Nadine GUTHERTZ	Éducatrice spécialisée
Monsieur Yannick KERHARO	Retraité

Composition du bureau		
Présidente	Madame Anne-Sophie ROMAGNY	Maire de Bazancourt
Vice-Président	Monsieur Franck GUREGHIAN	Conseiller municipal Auménancourt
Vice-Président	Monsieur Christophe MADELAIN	Maire de Saint Etienne sur Suippe
Vice-Président	Monsieur Charles GOSSARD	Maire de Fismes
Secrétaire	Madame Valérie BOISRENOULT	Responsable CCAS
Trésorier	Monsieur Max BOIRAME	Retraité



Steve HEUSGHEM
DIRECTEUR



Gaëlle POPLIMONT
Référénte logement, mobilité et Citoyenneté
Permanence : Jonchery-sur-Vesle et Hermonville



Mélanie PRIEUR
Référénte I-Milo et L'inscription.com RGPD
Permanence : Cormicy



Sonia LAHMAR
Référénte entreprises et parrainage—Fismes
Permanence : Witry-Lès-Reims



Sarah HUBIER
Référénte Plan Régional de Formation, Contrat d'engagement Jeune
Permanence : Beine-Nauroy



Bertille PREVOTEAU
Référénte handicap, décrocheurs scolaires, OF, santé, invisibles et jeunes sous mains de justice
Permanence : Witry-Lès-Reims



Virginie TEXIER
Référénte entreprises et parrainage—Bazancourt
Permanence : Beine-Nauroy



Christiane KPATINDE
Référénte AOA, promotion des métiers, Sport, culture et loisirs
Permanence : Pontfaverger

Assistant de direction et financier
Référént PPAE



Daphné DONZEL
Chargée de projet
Référénte communication et Labélisation



Cécile HOQUET
Chargée d'accueil
Référénte administrative CEJ



Sihème DRIDOU
Chargée d'accueil
Référénte administrative CEJ

Chargé de communication
En alternance



Jonas PATUREJ
Site de Bazancourt



Mathys MILLERET
Site de Fismes

CONSEILLIERES EMPLOI FORMATION

EQUIPE SUPPORT

SERVICES CIVIQUES

176

JEUNES ACCUEILLIS
POUR LA
PREMIERE FOIS

REPARTITION PAR AGE

MINEUR	50	28,40%
18 - 21 ANS	101	57,40%
22 - 25 ANS	25	14,20%

REPARTITION PAR NIVEAU

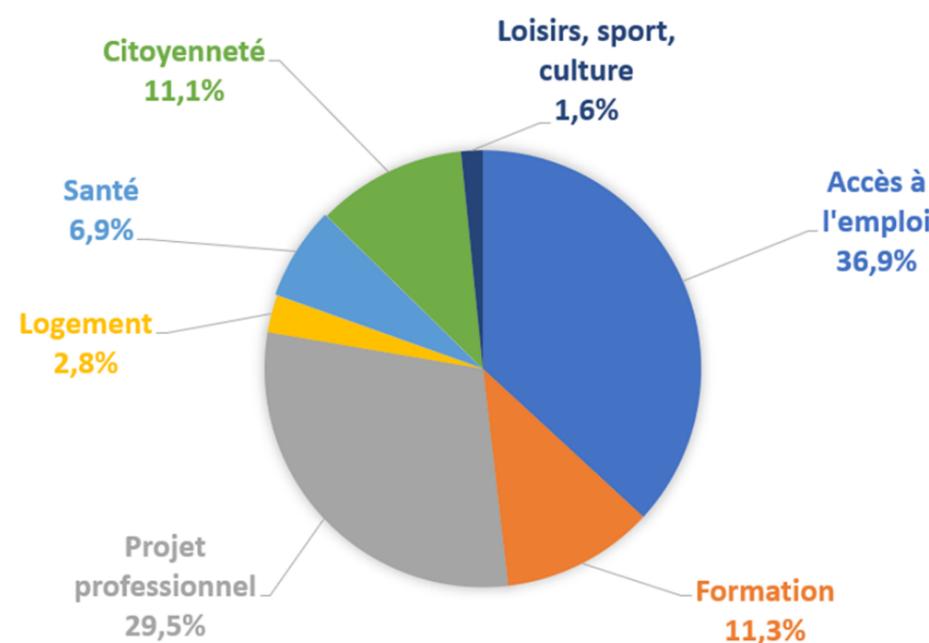
VI et Vbis	79	44,89%
V	26	14,77%
IV	55	31,25%
Niveau > IV	16	9,09%



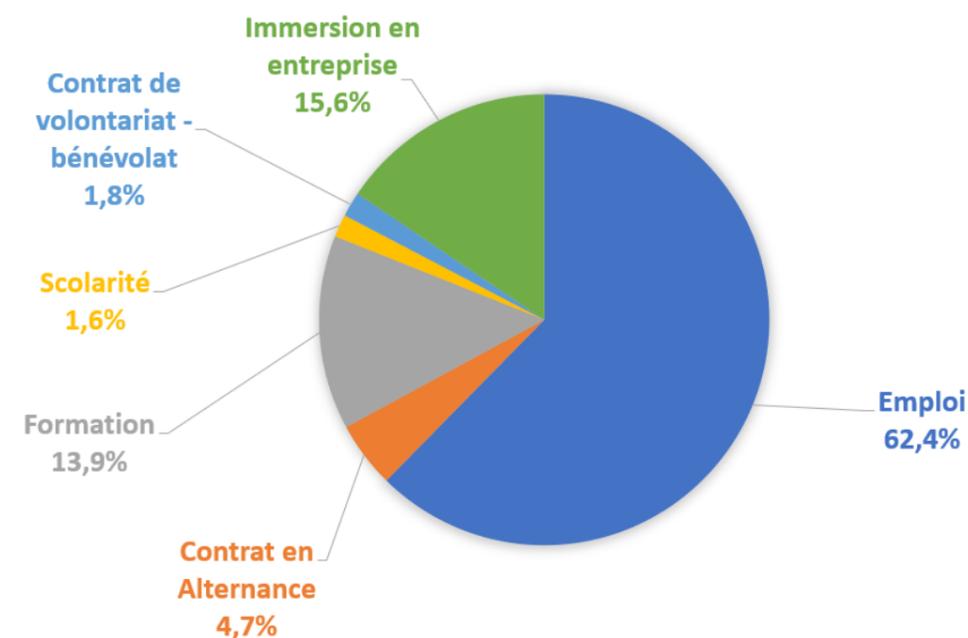
ORIGINE DE LA VENUE



TIPOLOGIE DES PROPOSITIONS A DESTINATION DES JEUNES EN 2022



ACCES A L'EMPLOI ET A LA FORMATION DES JEUNES EN 2022



JEUNES ACCOMPAGNES

624

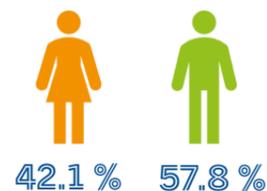
JEUNES
ACCUEILLIS

REPARTITION PAR AGE

MINEUR	50	8,00%
18 - 21 ANS	324	51,92%
22 - 25 ANS	250	40,06%

REPARTITION PAR NIVEAU

VI et Vbis	173	27,72%
V	165	26,44%
IV	232	37,18%
Niveau > IV	54	8,65%



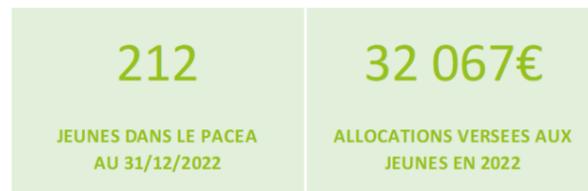
Jeunes ayant eu au moins un événement de nature « entretien individuel », « atelier » ou « information collective »

Le PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé d'Accès à l'Emploi et l'Autonomie

Tout jeune inscrit et suivi à la Mission Locale doit s'inscrire dans cette logique de « contractualisation » de parcours. Le PACEA est signé pour 24 mois, durée évaluée pour travailler le projet d'insertion du jeune et fixer des étapes réalistes et réalisables dans son accompagnement. C'est un contrat d'engagement signé par le jeune et son conseiller référent.

En 2022, nous avons intégré 183 nouveaux jeunes sur le dispositif, au 31/12/2022 nous comptons 212 jeunes en accompagnement PACEA.

Ce contrat permet aux jeunes, en démarches actives et selon leurs besoins, de bénéficier d'une allocation subsidiaire. En 2022, nous avons mobilisé **32067€** en allocation soit un montant annuel moyen de **151€** par jeune présent sur le PACEA dans la même période. L'allocation annuelle par jeune ne peut dépasser 1500€.



Ministère du Travail
@Minist_Travail | facebook.com/MinTravail | Travail-Emploi.gouv.fr

**POUR TOUS LES JEUNES
ÂGÉS DE 16 À 25 ANS**

**... POUR BÉNÉFICIER
D'UN ACCOMPAGNEMENT ADAPTÉ**

PACEA
LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ
D'ACCOMPAGNEMENT VERS
L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE



NIVEAU SCOLAIRE

niveau VI et Vbis	46	25,13%
niveau V	45	24,60%
niveau IV	77	42,07%
niveau > IV	15	8,20%



REPARTITION PAR AGE

MINEURS	14	7,65%
18 - 21 ANS	108	59,02%
22 - 25 ANS	61	33,33%

L'AOA : Accompagnement à l'orientation approfondie

Pour définir le projet professionnel et ensuite le valider, il faut d'abord connaître ses centres d'intérêt, son tempérament, découvrir les secteurs d'activité ou les métiers, afin que le projet professionnel soit choisi et non subi.

En tant que membre du Service Public Régional de l'Orientation, nous mettons en œuvre un programme spécifique afin d'aider les jeunes à se réorienter, à élaborer un projet professionnel en découvrant leurs centres d'intérêts, mais aussi l'environnement économique, les métiers...

L'objectif de cet Accompagnement à l'Orientation Approfondie (AOA) est de bâtir un projet réaliste et réalisable, de formation professionnelle, ou d'accès à l'emploi, dans une logique d'orientation tout au long de la vie avec une prise en compte des réalités socio-économiques du territoire.

Cet accompagnement revêt une forme collective et/ou individuelle autour de 4 grandes phases :



NIVEAU SCOLAIRE

niveau VI et Vbis	23	37,70%
niveau V	12	19,67%
niveau IV	21	34,43%
niveau > IV	5	8,20%



REPARTITION PAR AGE

MINEURS	9	14,75%
18 - 21 ANS	37	60,65%
22 - 25 ANS	15	24,60%



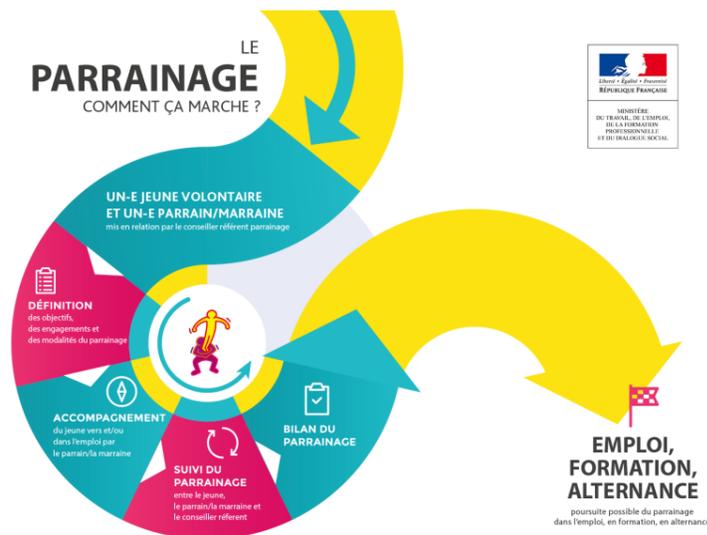
Le parrainage

Le dispositif parrainage vise à faciliter l'accès et le maintien en emploi de personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi, en les faisant accompagner par des bénévoles, professionnels en activité ou retraités, qui partagent leurs expériences et leurs réseaux. Le parrainage permet de renforcer l'égalité des chances en matière d'insertion professionnelle et vise à lutter contre toutes formes de discrimination.

Ce dispositif est soutenu par la DREETS, cet Appel A Projet national se renouvelle chaque année et fait l'objet d'une subvention supplémentaire pour les structures, correspondant à un objectif fixé.

Quels objectifs pour les jeunes ?

- Valoriser ses compétences, son potentiel et ses aptitudes.
- Avoir une meilleure connaissance du monde de l'entreprise et du travail
- Avoir un soutien pour dépasser toute forme de préjugé et/ou de freins
- Développer son réseau professionnel et personnel
- Renforcer sa confiance en soi
- Être conseillé pour faciliter le maintien dans son emploi actuel.



22	12
ANS EST L'AGE MOYEN SUR CE DISPOSITIF	C'EST LE NOMBRE DE PARRAINS ET MARRAINES A LA MISSION LOCALE



NIVEAU SCOLAIRE

niveau VI et Vbis	1	14,28%
niveau V	1	14,28%
niveau IV	3	42,86%
niveau > IV	2	28,57%



REPARTITION PAR AGE

MINEURS	0	0,00%
18 - 21 ANS	3	42,85%
22 - 25 ANS	4	57,15%

PPAE : Projet personnalisé d'accès à l'emploi

Dans le cadre d'une convention nationale de partenariat renforcé entre l'Etat, Pôle Emploi et les Missions Locales, Pôle Emploi nous délègue l'accompagnement de demandeurs d'emploi de moins de 26 ans dès lors que l'offre de services de la Mission Locale est la plus adaptée aux jeunes en question.

Ainsi 53 jeunes sont entrés dans cet accompagnement délégué en 2022, ajoutés à ceux qui nous étaient délégués en 2021 et toujours accompagnés en 2022, porte à 88 jeunes accompagnés.



NIVEAU SCOLAIRE

niveau VI et Vbis	14	26,42%
niveau V	14	26,42%
niveau IV	20	37,73%
niveau > IV	5	9,43%



REPARTITION PAR AGE

MINEURS	1	1,89%
18 - 21 ANS	28	52,83%
22 - 25 ANS	24	45,28%

Le Contrat Engagement Jeune

Le Contrat Engagement Jeune (CEJ) constitue une modalité d'accompagnement renforcée. L'objectif à atteindre à l'issue de cette étape intensive est l'emploi. Le CEJ ouvre droit à une allocation mensuelle, jusqu'à 520 € par mois.

Quels bénéfices pour les jeunes ?

Un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois* pour les jeunes en fonction de leur profil, avec l'objectif de les aider à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi.

Quand un jeune signe son contrat, il bénéficie de :

- 1- Un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable
- 2- Un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités
- 3- Une allocation pouvant aller jusqu'à 520 euros par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements

Le public :

Les jeunes de 16 à 25 ans :

- ni scolarisé
- en emploi (sous condition)
- ni en formation
- sans soutien familial
- ressources < plafond RSA



112

JEUNES ONT INTEGRE LE CEJ EN 2022



NIVEAU SCOLAIRE

niveau VI et Vbis	43	38,39%
niveau V	25	22,32%
niveau IV	39	34,82%
niveau > IV	5	4,47%



REPARTITION PAR AGE

MINEURS	9	8,03%
18 - 21 ANS	62	55,36%
22 - 25 ANS	41	36,61%

Une offre de services pour répondre aux besoins de chaque jeune

La Mission Locale Rurale a structuré une offre de services en adéquation avec les besoins de chaque jeune notamment dans le cadre du CEJ avec la mise en place d'ateliers internes ou externes avec l'aide de ses partenaires.

Une offre de service autour de l'emploi, la formation, le projet professionnel, la citoyenneté, la santé, le logement, la Mobilité et le loisirs :

	ATELIERS REALISES	JEUNES PARTICIPANTS <small>(1 jeune participe à plusieurs ateliers)</small>	PARTENAIRES <small>(1 partenaire participe à plusieurs ateliers)</small>
EMPLOI	103	367	25
FORMATION ET PROJET PROFESSIONNEL	83	298	18
SANTE	28	88	4
MOBILITE	8	52	2
LOGEMENT	20	85	3
CITOYENNETE	48	182	14
AUTRES <small>(dont : Sport, Culture et loisirs)</small>	45	166	6



335

ATELIERS ORGANISES SUR LE TERRITOIRE DE LA MISSION LOCALE

1238

JEUNES ONT PARTICIPE AUX ATELIERS
(1 jeune participe à plusieurs ateliers)

72

PARTENAIRES MOBILISES



La Santé

La santé est un élément clé de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes que nous suivons, et nous aidons les jeunes à lever les freins concernant cette thématique en individuel ou en collectif.

En 2022, la Mission Locale Rurale du Nord Marnais a bénéficié du soutien du Conseil Régional Grand Est et de l'ARS (Association Régionale de Santé) pour maintenir ses actions Santé.

Elle s'est attachée à proposer, tout au long de cette année, des ateliers Santé visant à compléter le parcours du jeune suivi pour une insertion durable. Tous nos ateliers ont eu lieu en alternance sur nos 2 sites principaux, Fismes et Bazancourt.

Nos intervenants (Psychologue clinicienne, Psychopédagogue, CeGID, CMPS...) ont pu animer des ateliers collectifs sur diverses thématiques et mis en œuvre des entretiens individuels auprès du public jeune.

Atelier : Estime de soi

Une psychologue, Sarah JOURDAIN, explique aux participants de l'atelier ce qu'est l'estime de soi et comment elle peut être définie. L'intervenante aide les jeunes à mieux se connaître et à mettre en valeur leurs atouts. Ces ateliers permettent également de désacraliser le rôle d'une psychologue et ainsi d'obtenir l'adhésion de certains jeunes à la nécessité d'une consultation avec un professionnel de santé.

Atelier : Sortez-couverts

Le CeGIDD est un centre de dépistage du VIH, des hépatites et des infections sexuellement transmissibles (IST). Il assure des consultations de dépistage, la prise en charge des accidents d'expositions sexuelles au VIH, le traitement des IST et la prise en charge de la prophylaxie pré-exposition du VIH.

Une infirmière du CeGIDD, Malika MELAK, intervient au cours d'ateliers collectif de prévention. Les participants reçoivent des informations sur les maladies sexuellement transmissibles, ils ont la possibilité de se faire dépister sur place et de pouvoir échanger avec un professionnel de santé.

Atelier : Oser m'investir dans mon projet / Découvrir les limites qui m'empêchent d'avancer

Nadia JAMAL, psychopédagogue, est intervenue au sein de collectifs pour apporter aux participants une approche différente de l'apprentissage. L'objectif était également de permettre aux participants d'analyser les freins qu'ils peuvent eux-mêmes se mettre dans la réalisation de leur projet.



115

JEUNES ONT PARTICIPE AUX ACTIONS SANTE DE LA MISSION LOCALE

(1 jeune peut avoir participé à plusieurs ateliers)

14

PARTICIPANTS AUX ATELIERS COLLECTIFS ESTIME DE SOI

44

PARTICIPANTS AUX ENTRETIENS INDIVIDUELS AVEC UNE PSYCHOLOGUE

26

PARTICIPANTS AUX ATELIERS COLLECTIFS DU CeGID

31

PARTICIPANTS AUX ATELIERS COLLECTIFS PSYCHOPEDAGOGUES

100

JEUNES ONT BENEFICIE D'UN KIT HYGIENE (Financement ARS)

La Mobilité

La mobilité est un enjeu majeur pour les jeunes de 16 à 25 ans que cela soit pour aller travailler, rechercher un emploi, aller en formation ou tout simplement pour aller faire du sport, la mobilité est essentielle.

La mobilité en zone rurale reste un frein majeur pour les jeunes : elle peut être psychologique (la peur de sortir de chez soi, peur de l'urbain) ou financière. Même s'il existe des solutions de transport en commun, la plupart des communes de notre territoire, ne sont pas ou peu desservies.

Des ateliers « mobilité » ont été mis en place pour permettre aux participants d'accéder à l'information, sur les moyens mis à disposition pour se déplacer. Ils permettent également de « dédramatiser » le déplacement (mobilité) grâce à un parcours dans Reims, permettant d'utiliser les transports en commun (train, TRAM et bus) et ainsi travailler sur les représentations du jeune. Nos ateliers ont pour objectif d'améliorer l'autonomie du jeune et ainsi le rendre « acteur » de son parcours d'insertion.

LA MISSION LOCALE PROPOSE DES SIMULATEURS DE CONDUITE

La Mission Locale Rurale du Nord Marnais met à disposition des jeunes un simulateur de conduite. L'accès à ce simulateur est destiné à faciliter l'obtention du permis de conduire en permettant à des jeunes de s'entraîner virtuellement à la conduite, autant qu'ils le souhaitent. L'objectif est ainsi d'augmenter le taux de réussite à l'examen, de limiter les abandons et de réduire le coût du passage du permis de conduire.

ATELIER CODE DE LA ROUTE AVEC L'AFPA

La mission Locale en partenariat avec l'AFPA propose un accompagnement à l'apprentissage du code de la route.

Au programme:

- 20 Séances pour travailler toutes les thématiques et compétences du code de la route
- Des examens blancs
- La Possibilité de réviser et travailler le code en ligne sur internet
- Un livret du code pour appuyer les révisions.



52

JEUNES ONT PARTICIPE AUX ATELIERS MOBILITE

2

RALLYES ONT ÉTÉ REALISEES SUR REIMS

37,3%

DES JEUNES SONT TITULAIRES DU PERMIS (38,7% en 2021)

35,1%

DES JEUNES SONT TITULAIRES D'UN VEHICULE (37,5% en 2021)

52,9%

DES JEUNES SE DECLARENT PEU OU PAS MOBILES (48,5% en 2021)

Aller vers...

Aller vers les publics, les pratiques « hors les murs » sont devenues prioritaire, ils visent à aller vers les publics qui ne mobilisent pas les dispositifs existants et ne sont pas accompagnés par les structures de l'insertion et de l'emploi en particulier la Mission Locale.

La Mission Locale Rurale du Nord Marnais a développé un ensemble d'actions visant à renforcer notre présence sur le territoire dans une logique d'aller vers les jeunes, notamment :

Identifier et accompagner les jeunes dans l'obligation de formation (16-18)

L'obligation de formation des 16-18 ans vise à ne laisser aucun jeune mineur au bord du chemin en proposant des solutions adaptées de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi. Nous travaillons en étroite collaboration avec les services du département de la Marne et l'éducation nationale pour identifier les jeunes et proposer des solutions (Formation, emploi...)

Délocalisation d'actions (AOA, CEJ...) sur des communes de notre territoire.

Afin de permettre l'accès à tous les jeunes de l'ensemble des dispositifs d'insertion, l'équipe a travaillé sur la délocalisation d'ateliers notamment sur les communes de Cormicy, Pontfaverger et Beine-Nauroy. D'autres lieux sont en cours de réflexion toujours dans la logique de garantir un droit pour tous à l'accès aux dispositifs « 1 jeune 1 solution ».

La création d'une nouvelle permanence d'accueil à Beine-Nauroy

Depuis le 13/09/2022, la Mission Locale connaît un nouveau lieu d'accueil sur la commune de Beine-Nauroy portant son maillage territorial à 9 lieux d'accueil. Cette nouvelle permanence intervient dans la logique de proximité territoriale.

La création d'une seconde permanence d'accueil à Witry-Les-Reims

Depuis le 27/09/2022, la Mission Locale a renforcé sa présence sur Witry-Les-Reims avec la mise en place d'un nouveau lieu d'accueil au Foyer l'escal venant renforcer la permanence située dans les locaux de la CSD.

La rencontre des élus lors des conférences territoriales

L'appui des élus locaux est indispensable dans la logique « d'aller-vers ». C'est dans cet objectif que nous avons présenté l'offre de service de la Mission Locale Rurale du Nord Marnais à une majorité des maires de notre territoire.



25

ATELIERS DELOCALISES SUR LE TERRITOIRE

63

63 JEUNES ACCUEILLIS DANS LE CADRE DES ATELIERS DELOCALISES

9

LIEUX D'ACCUEIL
(7 lieux en 2021)

5

REUNIONS AVEC LES ELUS DANS LE CADRE DES CONFERENCES TERRITORIALES



Inclusion Numérique

Les jeunes sont souvent très équipés en smartphone et à l'aise sur les réseaux sociaux, mais 29,2% se déclarent peu ou pas compétents en informatique et manquent de compétences numériques, nourrissant les inégalités d'accès à l'emploi.*

Pour lutter contre la fracture numérique, la Mission Locale Rurale du Nord Marnais a développé un ensemble d'actions visant à réduire cette inégalité, notamment :

Le recrutement de services civiques

Afin d'accompagner les jeunes dans leurs démarches quotidiennes liées notamment à leur accompagnement professionnel, des services civiques ont intégré les équipes en 2022.

Outiller la Mission Locale en ordinateurs et tablettes en accès libre

Avec le soutien financier de la **fondation crédit agricole** et l'aide de notre partenaire Solidatech*, la Mission Locale s'est doté de 20 ordinateurs et 8 tablettes.

Intervention de notre partenaire Emmaus Connect sur des ateliers

Emmaus Conect a accompagné nos jeunes dans l'apprentissage de l'outil informatique pour tendre vers l'autonomie dans l'utilisation quotidienne des outils numériques (Postuler à un emploi, trouver un logement, prendre un rendez-vous de médecin, refaire ses papiers, accéder à ses droits sociaux...)



72

JEUNES ONT PROFITE D'UN ACCOMPAGNEMENT AUTOUR DU NUMERIQUE

16

ATELIERS SUR L'INCLUSION NUMERIQUE

10

ATELIERS EMMAUS CONNECT
(40 Jeunes accompagnés)

2

SERVICES CIVIQUES POUR AIDER L'ACCOMPAGNEMENT NUMERIQUE DES JEUNES

10 000 €

INVESTISSEMENT EN MATERIEL INFORMATIQUE POUR LES JEUNES



*29,2% : Source Arpec (Autorité de régulation des communications électroniques, des postes et de la distribution de la presse). Les 15-29 ans sont ainsi 29,2 % à se déclarer peu ou pas compétents en matière d'administration numérique.

*Solidatech : Programme de solidarité numérique dédié aux associations.

Accès à l'emploi

Les jeunes sont les premiers concernés par les difficultés d'accès à l'emploi, nous savons que leur insertion est plus lente. Dans cette logique, la Mission locale a développé depuis 2022 un travail d'accès à l'emploi renforcé.

La Mission Locale Rurale du Nord Marnais a développé un ensemble d'actions visant à accélérer l'accès à l'emploi des jeunes accompagnés, notamment :

Création de références spécifiques en charge des relations entreprises

Pour accélérer et faciliter l'accès à l'emploi de nos jeunes, il est important de créer des relations partenariales notamment avec les acteurs économiques du territoire. Dans cette logique c'est maintenant 2 conseillères qui sont en charge d'accompagner les entreprises dans leur besoin en recrutement.

Interventions des partenaires emploi lors d'ateliers

La Mission Locale a renforcé ses relations partenariales pour développer des actions à destination des jeunes, ainsi tout au long de l'année il est proposé des ateliers emplois : exemple « Présentations d'entreprises et de secteurs, OPCO, Agences d'intérim... »

Participation active aux manifestations du type Job Dating

La Mission Locale a été partenaire des salons type Job Dating organisés sur son bassin d'emploi :

- Accompagnement de groupes de jeunes sur les salons
- Animation d'un stand Mission Locale

Promotion des métiers

Une référente promotion des métiers a pour objectif de faire découvrir à des jeunes des métiers en tensions, pour cela, elle organise des visites d'entreprises, d'organismes de formations,...

Initiation et développement à la création d'entreprise

La Mission Locale a souhaité s'inscrire dans une démarche d'accompagnement des créateurs d'entreprise en étroite collaboration avec le Groupement de Créateurs.

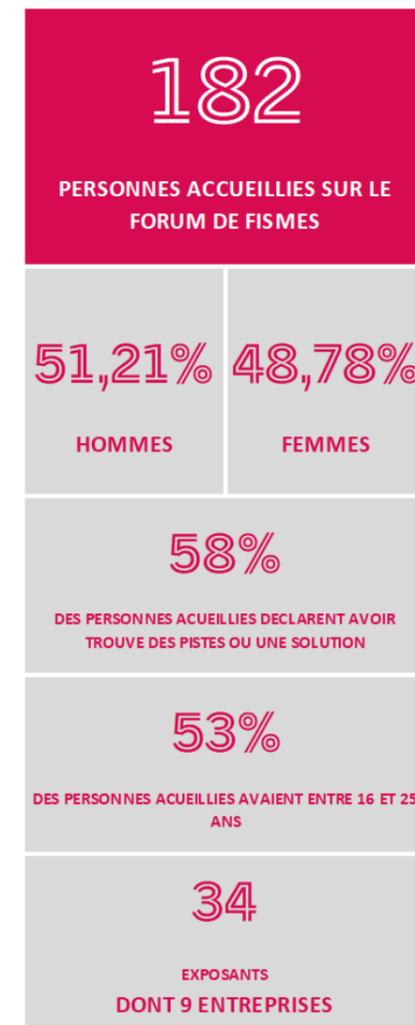


Action Courons vers l'emploi

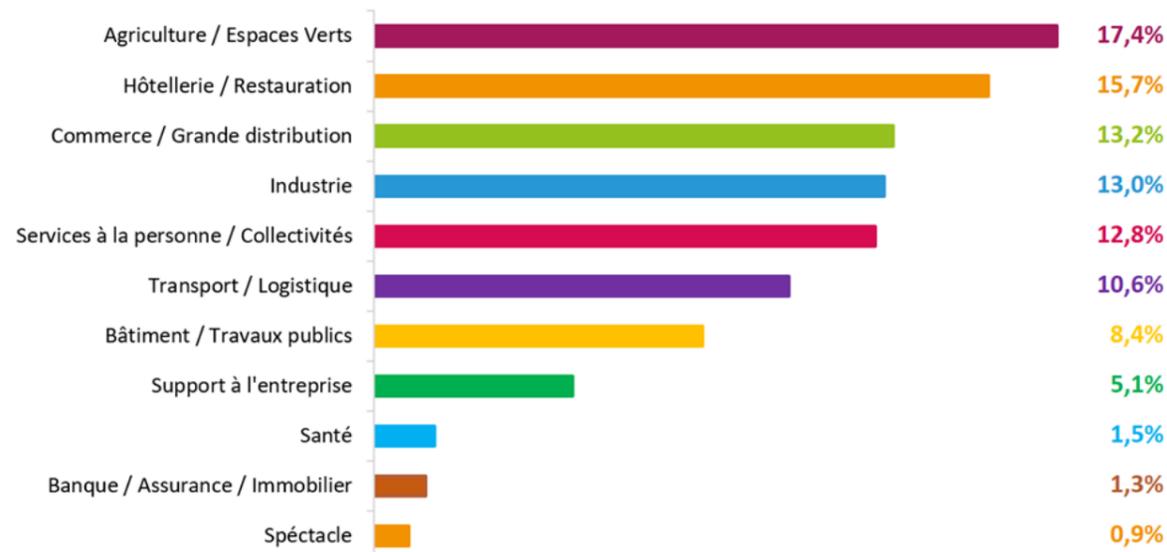
Les vertus du sport sont nombreuses, travail d'équipe, confiance en soi, inclusion, discipline... C'est dans cette optique que la Mission Locale avait à cœur de redonner sa place au sport dans l'accompagnement des jeunes vers le milieu professionnel. Julien, coach sportif à la ville de Fismes, en collaboration avec notre équipe, a ainsi animé un challenge sportif pour les jeunes.

La première Edition du Forum des métiers de l'Emploi et de la Formation sur Fismes

Ce n'est pas moins de 34 exposants et 182 personnes accueillies qui se sont réunis autour de cette première édition pour répondre à la demande des entreprises locales et à l'accès l'emploi et la formation sur le territoire fismois. Échanges, rencontres, et moments conviviaux ont été les mots d'ordre de cette journée. **Un projet réalisé en collaboration avec les équipes de la région Grand-Est.**



Les entrées en emploi par secteur



Rendre visible l'offre de service

Faire rayonner la Mission Locale en s'appuyant sur son offre de service.

Les actions pour aider au rayonnement de la Mission Locale :

Les premières Journées Portes Ouvertes de la Mission Locale—Bazancourt

La Mission Locale de Bazancourt a ouvert ses portes le vendredi 23 septembre 2022 de 9h00 à 17h00. L'occasion pour l'équipe de présenter nos locaux, nos professionnels, nos offres de service ainsi que le matériel mis à disposition pour les jeunes (casques de réalité virtuelle, simulateur de conduite, ordinateurs portables, tablettes).

Création d'un nouveau site internet

Depuis décembre 2022, la Mission Locale a un nouveau site internet, cet outil constitue notre socle dans la présentation de notre offre de service.

Dynamiser les réseaux sociaux

Les jeunes sont particulièrement friands des réseaux sociaux c'est dans cette logique que nous avons souhaité dynamiser les pages existantes, notamment avec des événements récurrents : les Mardis de l'emploi, le jeune du mois... Aujourd'hui nous comptons 632 abonnés sur Facebook et 328 sur Instagram.

Promotion des offres d'emploi sur les réseaux sociaux

Chaque mardi, les abonnés de la Mission Locale sur les réseaux sociaux peuvent découvrir le Post « Les mardis de l'emploi ». On y retrouve l'ensemble des offres d'emplois de nos partenaires.

S'appuyer sur le numérique pour rendre visible nos ateliers CEJ

La Mission Locale Rurale du Nord Marnais a été l'une des premières à utiliser la plateforme l'inscription.com. Cette plateforme en ligne permet aux jeunes d'identifier très rapidement les ateliers proposés au sein de la Mission Locale et de s'auto inscrire favorisant ainsi l'autonomie.

Création de la Gazette mensuelle « L'info Milo »

Création d'une gazette à destination des jeunes, des équipes, des partenaires... L'info Milo a pour objectif de retracer les moments forts du mois écoulé.



1

NOUVEAU SITE INTERNET

632

ABONNES SUR FACEBOOK

328

ABONNES SUR INSTAGRAM

+130

POSTS SUR LES RESEAUX

Linscriptiⁿ.com

Actions Citoyennes

La participation à la vie citoyenne d'un territoire aide à l'insertion professionnelle.

La Mission Locale a encouragé la participation citoyenne des jeunes sur le territoire notamment sur les actions suivantes :

Participation au Clean Up Day

12 jeunes ont participé à la journée clean Up Day qui a pour objectif de sensibiliser et organiser des actions dans le but de lutter contre les déchets sauvages. Sur Fismes, ils ont eu l'occasion d'être accompagnés par la directrice de l'agence intérim Supplay sensible à la cause.

Participation à Bazan'court en Rose

A l'occasion de l'octobre rose et en particulier Bazan'court en Rose, 7 jeunes accompagnés de l'équipe de la Mission Locale ont participé à la marche de 8 km et à la course de 5 km. Une présence très remarquée par les entreprises partenaires de l'action.

Participation au téléthon et à des journées de collecte pour les banques alimentaires

Les jeunes de la Mission Locale ont participé tout au long de l'année à des actions afin de collecter des dons et des denrées pour diverses associations. Les jeunes ont ainsi pu collecter 159€50 de dons pour le téléthon à l'occasion de la Foire de la Saint-Eloi à Fismes.

Organisation de la Journée Intergénérationnelle sur Bazancourt

C'est à la suite d'une réflexion commune entre Famille Rurale, la ville de Bazancourt, la Filature et la Mission Locale, que l'idée d'une journée intergénérationnelle pour la semaine d'or s'est mise en place. De cette collaboration, ont été réunis 5 jeunes et 6 seniors afin de se rencontrer et d'échanger sur leurs expériences liées à l'emploi.

32

JEUNES ONT PARTICIPE A DES
ACTIONS CITOYENNES

6

ACTIONS CITOYENNES

159,50€

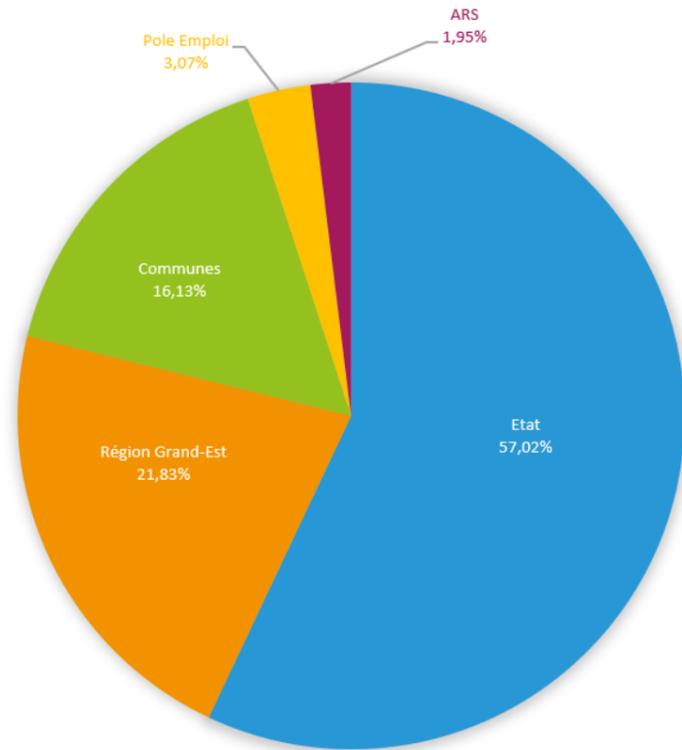
DE DONNS COLLECTES DANS LE CADRE DU TELETHON



Téléthon

Banques
Alimentaires

Poids des différentes sources de financements



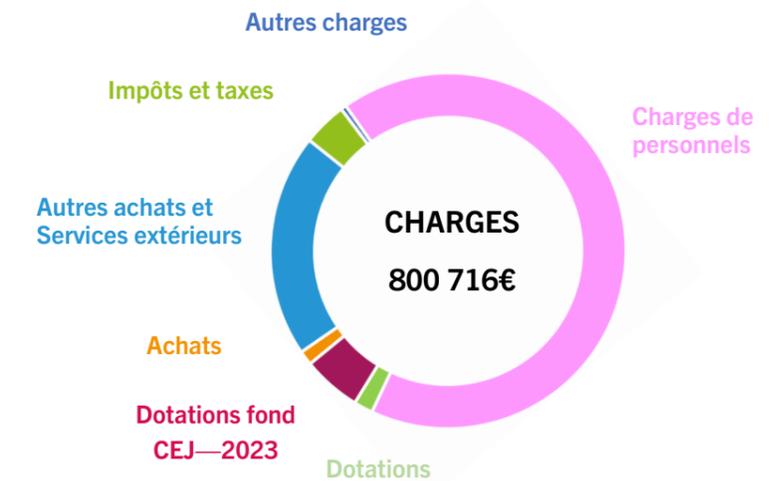
Budget prévisionnel 2022

PRODUITS

Etat	406 535 €	50,77%
Autres	12 750 €	1,59%
Pole Emploi	24 161 €	3,02%
Conseil Régional	172 052 €	21,49%
Ars	15 360 €	1,92%
Communes	127 085 €	15,87%
Reprise fond dédié CEJ 2022	42 773 €	5,34%
TOTAL	800 716 €	

CHARGES

Achats	10 600 €	1,32%
Autres achats et Services extérieurs	162 675 €	20,33%
Impôts et taxes	32 000 €	4,00%
Autres charges	4 000 €	0,50%
Charges de personnels	534 768 €	66,83%
Dotations	13 900 €	1,74%
Dotations fond dédié CEJ 2023	42 773 €	5,34%
TOTAL	800 716 €	



DES AXES DE TRAVAIL A DEVELOPPER ENSEMBLE EN 2023



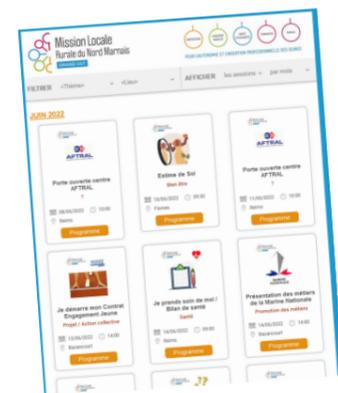
Les grands chantiers de la Mission Locale:

- Mise en place du RGPD (règlement Général sur la Protection des Données)
- Finaliser la comptabilité analytique
- Labellisation de la Mission Locale : démarche qualité

Poursuivre notre travail de présence territoriale

- « Aller-vers »:

- Poursuivre et développer la délocalisation des ateliers
- Consolider et animer les lieux de permanences
- Poursuivre notre travail avec les partenaires pour identifier les décrocheurs scolaires et anticiper l'accompagnement
- S'appuyer sur notre communication digitale pour identifier de nouveaux jeunes.
- Organiser des Portes ouvertes



Travailler l'inclusion sociale:

- S'appuyer sur le sport comme entrée vers l'emploi (Action courons vers l'emploi)
- Permettre l'accéder à la culture pour tous.
- Poursuivre le travail de lever les freins à la mobilité
- Poursuivre le travail de lutte contre la fracture numérique
- Poursuivre le travail de lever des freins liés à la santé.

Poursuivre et développer nos actions citoyennes:

Participer activement aux actions citoyennes sur le territoire

- Clean Up Day
- Octobre Rose
- Téléthon
- Journée intergénérationnelle
- Restos du cœur
- Banque Alimentaire
- ...



Etendre notre communication:

- Animer les réseaux sociaux pour aider à la promotion de l'offre de service de la Mission Locale
- Identifier d'autres sources de communication pour augmenter notre visibilité au local
- Développer notre communication interne

Développer l'accès à l'emploi et à la formation:

- 2nd édition du Forum de l'emploi, des métiers et de la formation
- Poursuivre la création d'entreprise avec le groupement d'employeurs et création d'une mini-entreprise
- Poursuivre la promotion du réseaux des parrains
- Etendre le travail sur la promotion des métiers
- Créer un Café de l'emploi pour les entreprises partenaires par territoire
- Poursuivre nos partenariats autour de l'emploi
- Développer les contacts auprès des entreprises



Mais aussi :

- Poursuivre le développement des ateliers CEJ
- Organiser les ateliers en modules dans une logique de continuité de parcours
- Mobilisation des dispositifs 1 jeune = 1 solution
- Mobilisation des équipes autour des décrocheurs scolaires et l'obligation de formation
- Dynamiser l'espace d'accueil des jeunes
- Mise en place de Questionnaires de satisfaction
- ...

